Tilbud:
Kompetenceudviklingsforløb om ledelse i Bispebjerg-Brønshøj Provsti

Landsforeningen af Menighedsråd

Debat · Rådgivning · Indflydelse

Kompetenceudviklingsforløb om ledelse i Bispebjerg-Brønshøj Provsti

Baggrund
Bispebjerg-Brønshøj Provsti ønsker med initiativet *Kompetenceudviklingsforløb om ledelse i Bispebjerg-Brønshøj Provsti* at inspirere til at arbejde med ledelse for at skabe høj kvalitet i det kirkelige arbejde og godt arbejdsmiljø for medarbejdere.

Formål
Menighedsråd, præster og medarbejdere anvender forskellige modeller for udførelse af den daglige ledelse i provstiets sogne. Tanken er, at uddannelsesforløbet skal understøtte og kvalificere den lokale ledelsespraksis og virke som inspiration til god ledelse i det enkelte sogn.

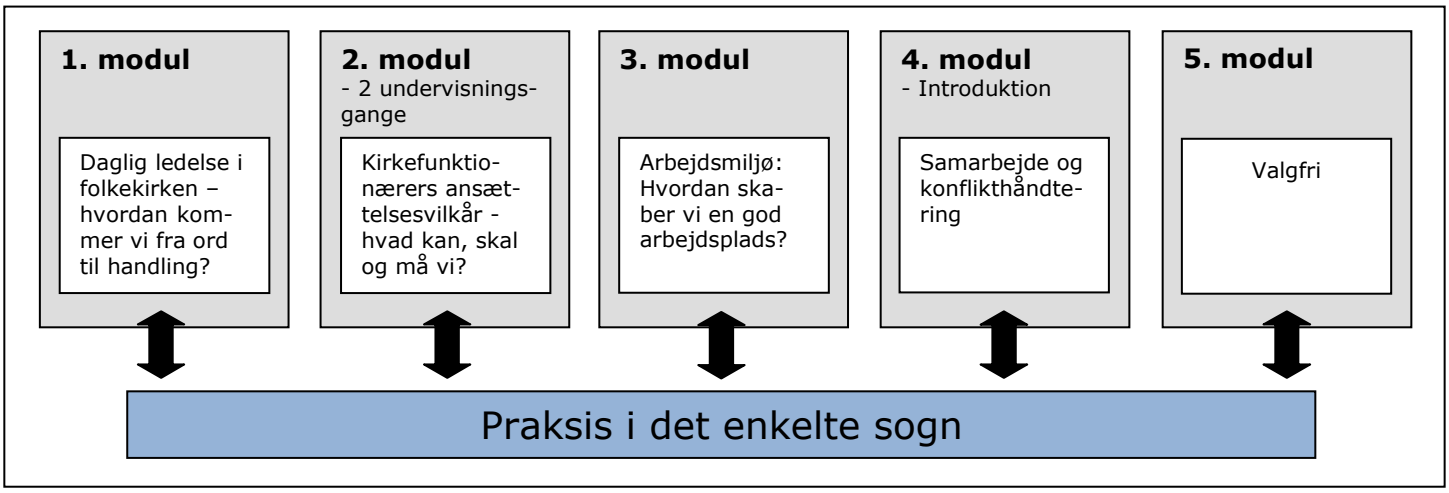
Samtidig skal uddannelsesforløbet skabe interesse for og inspiration til ledelse, så menighedsrådsmedlemmer og præster også i fremtiden ønsker at påtage sig den daglige ledelsesopgave i den lokale kirke.

Gennem uddannelsesforløbet vil deltagerne få mere viden om ledelse i folkekirken som organisation samt erfaring med en række redskaber til at udvikle den daglige ledelse i det enkelte sogn, hvorved kvalitet i kirkens kerneopgaver kan komme i højsædet.

Deltagerne vil få viden og redskaber i forhold til en række temaer herunder:

- Overordnet og daglig ledelse
- Rollen som arbejdsgiver
- Arbejdsmiljø
- Kommunikation
- Samarbejde og konflikthåndtering.

Herunder ses en grafisk model af forløbets opbygning:



Forløbets opbygning
Uddannelsesforløbet skal understøtte den lokale praksis og inspirere til god ledelse i det enkelte sogn. Derfor inddrages de ledelsesmæssige udfordringer, som deltagerne oplever i det daglige arbejde løbende i undervisningen. Undervisningsformen veksler mellem oplæg fra undervisere, øvelser og fælles drøftelser af ledelsesmæssige udfordringer i det enkelte sogn. Undervisningen er sammensat af 5 moduler og forløber over 6 aftner i 2012, fordelt med 3 aftner i foråret og 3 i efteråret.

Introduktion
For at målrette forløbet til den lokale praksis inviterer underviserne allerede i introduktionen til forløbet deltagerne til at byde ind med emner og områder, som er særligt relevante i provstiets sogne. I de følgende afsnit beskrives de enkelte kursusmoduler og underviserne præsenteres.

Modul 1 – Daglig ledelse i folkekirken – hvordan kommer vi fra ord til handling?

Onsdag d. 11. januar 2012 kl. 17.00-21.30 (inkl. 30 min. spisepause)
Sted: Utterslev Kirke, Rentemestervej 109, 2400 København NV

Formålet med modulet er, at deltagerne bliver inspirerede og får viden om daglig ledelse i folkekirken. Vi ser på, hvordan menighedsrådets beslutninger om kirkens udvikling gennem daglig ledelse udmøntes til medarbejdernes konkrete løsning af opgaver. Vi gennemgår desuden den folkekirkelige organisation herunder menighedsrådets enkeltposter, herunder valg af modellen med præsten som daglig leder. Vi kommer desuden ind på, hvordan man løser situationer, hvor samarbejdet med medarbejderne ikke fungerer.

Deltagerne får viden om:

- folkekirken i et organisatorisk perspektiv
- kirkelig og administrativ ledelse af sognet
- vejen fra menighedsrådets beslutning til handling
- kompetence- og ansvarsområder
- daglig ledelse – modeller og eksempler.

I får også mulighed for at:

- overveje, hvordan den daglige ledelse varetages i jeres sogn
- stifte bekendtskab med systemisk teori og anerkendende ledelse
- få større forståelse af ledelse i folkekirken
- se jeres egen rolle i forhold til den daglige ledelse i sognet
- overveje: hvordan vi medarbejdere til at ændre en uhensigtsmæssig praksis?

Underviser:
Signe Bækgaard Hansen, cand. jur. og Lisa Junge Jensen, cand. scient. adm.

Modul 2 – Kirkefunktionærers ansættelsesvilkår - hvad kan, skal og må vi?

NB! To undervisningsgange!
Onsdag d. 14. marts 2012 kl. 17.00-21.30 (inkl. 30 min. spisepause) og
Onsdag d. 21. marts 2012 kl. 17.00-21.30 (inkl. 30 min. spisepause)
Sted: Utterslev Kirke, Rentemestervej 109, 2400 København NV

Formålet med modulet er, at deltagerne får viden om de ansættelsesvilkår, der gælder for kirkens medarbejdere. Vi gennemgår de vigtigste bestemmelser i overenskomsterne og lovgivningen. Vi ser på, hvilke muligheder og også begrænsninger aftalerne giver. Vi ser også på, hvad der gælder for de kirkefunktionærer, der ikke er omfattet af overenskomsterne.

Deltagerne får viden om:

- ledelsesretten
- ansættelse
- arbejdsbeskrivelse, lønfastsættelse og lønforhandling
- arbejdsplanlægning, 5-dages uge, arbejdstid
- procedure i forbindelse med afsked
- hvad der gælder for dem, der ikke er dækket af overenskomster.

I får også mulighed for at:

- få mere sikkerhed i rollen som arbejdsgiver
- blive bedre rustet til lønforhandlinger
- udnytte medarbejderressourcer bedre og få mere ud af arbejdstidsreglerne
- afprøve tanker og idéer om sognelivets udvikling med andre.

Underviser:
Signe Bækgaard Hansen, cand. jur.

Modul 3 – Arbejdsmiljø – hvordan skaber vi en god arbejdsplads?

Onsdag d. 9. maj 2012 kl. 17.00-21.30 (inkl. 30 min. spisepause)
Sted: Utterslev Kirke, Rentemestervej 109, 2400 København NV

Formålet med modulet er, at deltagerne får viden om og redskaber til at skabe et godt arbejdsmiljø for kirkens medarbejdere. Vi gennemgår kommunikationsmodeller, MUS-koncept samt APV.

Deltagerne får viden om:
- kommunikationsmodeller
- anerkendende metode i kommunikation og ledelse
- MUS-koncept
- APV
- den svære samtale .

I får også mulighed for at:
- få inspiration til forbedring af arbejdsmiljøet i jeres egen kirke
- få øget bevidsthed om kommunikationens betydning for arbejdsmiljøet
- drøfte de særlige udfordringer ved kommunikation mellem menighedsråd, kontaktperson/daglig leder og medarbejdere.
- få tryghed til at tale om vanskelige emner ud fra en anerkendende tilgang.

Underviser:
Lisa Junge Jensen, cand. scient. adm.

Modul 4 – Samarbejde og konflikthåndtering

Onsdag d. 29. august 2012 kl. 17.00-21.30 (inkl. 30 min. spisepause)
Sted: Utterslev Kirke, Rentemestervej 109, 2400 København NV

Modulet giver indsigt i, hvordan I selv kan være med til at forebygge og håndtere konflikter, og I bliver bedre til at håndtere konfliktsituationer, hvor I selv er involveret. I lærer også at støtte andre i deres konfliktløsning.

Deltagerne får:
- metoder og redskaber til forebyggelse og håndtering af konflikter
- metoder til at fastholde en konstruktiv dialog
- øget forståelse for egne og andres reaktionsmønstre i en konflikt
- praktisk erfaring med konkrete metoder til konflikthåndtering.

I får også mulighed for at:
- blive bedre til at tale sammen
- få fokus på kirkens liv og vækst gennem godt samarbejde
- få mere kvalitet i den lokale kirkes arbejde.

Underviser:
Signe Bækgaard Hansen, cand. jur.

Modul 5 – Valgfrit

Onsdag d. 26. september 2012 kl. 17.00-21.30 (inkl. 30 min. spisepause)
Sted: Utterslev Kirke, Rentemestervej 109, 2400 København NV

Ud fra kursisternes behov er der mulighed for, at tilrettelægge endnu en undervisningsgang. Emnet tilpasses kursisternes ønsker og Landsforeningens Rådgivnings kompetencer, men kunne være:

- Persontyper i det daglige samarbejde
- Personalepolitik
- Visioner og målsætninger i det kirkelige arbejde
- Samarbejde mellem menighedsråd i provstiet – hvordan kommer vi i gang?
- Oplæg ved en præst, som arbejder som daglig leder.

Præsentation af undervisere

Konsulent Signe Bækgaard Hansen, cand. jur. har stor erfaring med ansættelsesforhold i staten og folkekirken. Hun

- har forhandlet og udarbejdet overenskomster på det statslige område
- rådgiver og fortolker dagligt menighedsråd i overenskomstforhold og lovgivning
- udvikler og afholder kurser for menighedsråd
- udarbejder vejledninger til menighedsråd
- rådgiver i lønforhandlinger og er en erfaren lønforhandler på arbejdsgiversiden
- deltager som konsulent i konfliktløsninger i menighedsråd og i folkekirken som arbejdsplads.

Vores nyansatte konsulent Lisa Junge Jensen er cand. scient. adm og har i en lang årrække arbejdet med kompetenceudvikling i den offentlige ledelse og forvaltning ud fra en systemisk tilgang. Hun har bl.a. stor erfaring med at:

- udvikle og afholde kurser i kommunikation, motivation og ledelse i det offentlige
- udarbejdelse af vejledninger til arbejdsgange
- udvikle organisationer ud fra anerkendende teorier
- udvikle redskaber til øget kvalitet i opgaveløsningen
- udvikle redskaber og kurser i de svære samtaler, MUS mm.
- ledelsesudvikling og coaching
- tilrettelægge og gennemføre teambuilding.

Pris
Kurset betales i fællesskab af menighedsrådene over ligningen, dvs. at det er gratis for deltagerne.

Et af kursets formål er, at der opbygges et netværk med en vis fortrolighed – derfor er **tilmelding bindende for hele forløbet**.

Målgruppe
Alle blandt præster, funktionærer og menighedsrådsmedlemmer i Bispebjerg-Brønshøj Provsti, der har ledelsesansvar, fungerer som daglig leder eller som måske på sigt kunne tænke sig at blive daglig leder.

Tilmeldingsfrist
Sidste frist for tilmelding er d. 1. december 2011.
Tilmelding sker til provstisekretæren på bispebjerg-broenshoej.provsti@km.dk